

К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Профсоюз машиностроителей России объединяет более 450 тысяч работников, связанных общими профессиональными интересами по роду их настоящей и бывшей деятельности в организациях машиностроения, приборостроения, системы Госстандарта России и других родственных отраслей. С председателем союза Н.П.Шатохиным встретился наш корреспондент.

- Николай Павлович, характеризуйте ситуацию в машиностроении России. И как выглядит положение отрасли в Петербурге на общероссийском фоне?

- Машиностроители и до кризиса испытывали определенные трудности. С осени 2008 года, когда волна мировой нестабильности докатилась до России, отрасль потеряла более 20 тысяч рабочих мест. На общественных работах, чтобы хоть как-то кормить свои семьи, заняты 7 тысяч работников машиностроения, профессионалов. В 20 регионах, где сосредоточены наши основные предприятия, заработная плата снизилась на 16,9%. Вновь вернулось такое явление, как долги по зарплате. В результате давления профсоюза на работодателей удалось возратить работникам отрасли около 200 млн руб. долгов по заработной плате.

В Санкт-Петербурге ситуация примерно такая же, как и в других регионах. Мы проводим мониторинг по 210 ведущим предприятиям отрасли. Сегодня 80% из них работают в режиме сокращенной недели. Только около 30 заводов вернулись к стабильной работе. Это - первое.

Во-вторых, очень тревожит

тот факт, что на многих предприятиях меняются собственники. И нам неизвестны цели, с которыми приходят на заводы новые владельцы. Как правило, свою деятельность они начинают с реорганизации. Практика показывает, что первым шагом преобразований в большинстве случаев становится сокращение работников. Понять позицию нового собственника можно: он стремится оптимизировать производство, снизить затраты. Но реформирование не должно ограничиваться только сокращением штатов. Нужна продуманная антикризисная стратегия на предприятии и серьезная работа. Способны ли на это новые собственники? К сожалению, мы видим, что не каждый управленец справляется с этой задачей. Если бы все собственники были способны энергично и эффективно действовать в условиях кризиса, то отрасль не оказалась бы в такой ситуации, как сегодня.

- В последнее время часто звучит предложение пересмотреть Трудовой кодекс. Что скрывается за такими инициативами?

- Попытки либерализации ТК

- это еще одна опасность для профессиональных союзов. Например, объединение работодателей Челябинской области, предложило вообще «заморозить» действие трудового законодательства на кризисный период! За этим стоит стремление полностью развязать себе руки, и действовать так, как они считают нужным, абсолютно игнорируя интересы работников.

Я согласен с тем, что Трудовой Кодекс - документ несовершенный, и не устраивает ни профсоюзы, ни работодателей. Попытки внести в него изменения предпринимают обе стороны, каждая из которых преследует свои интересы. Государство же дистанцируется от этого спора, перекладывая ответственность за социальный мир на работодателей.



Председатель профсоюза машиностроителей РФ Н.П.Шатохин

ГОЛОСА ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Профсоюзный комитет формируется по принципу прямого делегирования представителей от профорганизаций предприятий пропорционально численности профсоюза. Во всех предприятиях прошли отчетные конференции, где была высказана удовлетворительная оценка работы профкома за 2005-2009 годы и избраны представители в состав нового профсоюзного комитета.

При подведении итогов в каждом предприятии шла речь о «своих» достижениях и проблемах. Вот несколько высказываний председателей профсоюзных организаций предприятий Группы ОМЗ.

ЮРИЙ СТЕПАНОВ (ОМЗ-СПЕЦСТАЛЬ):

Проделана большая работа по сохранению единства профорганизации, признанию работодателями профсоюзов, как структуры, способной вести переговоры и заключать коллективные договоры.

Полностью оправдала себя

система формирования профкома путем делегирования представителей от каждого предприятия.

В 2007 году вышла в свет книга об Ижорских профсоюзах «Все, как один в союз. В единении - сила». Запомнились выездные семинары на Кировский завод, ЛМЗ и другие предприятия, где мы познакомились и обменивались опытом с нашими коллегами - машиностроителями и металлургами.



Сложившаяся обстановка с загрузкой предприятий, сохранением рабочих мест ставит перед новым составом профкома очень сложные задачи, и желаю ему успешно их решить.

Продолжение на стр.7

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

(ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ» Н.М.АЛЕКСЕЕВА).

В Первичную профсоюзную организацию «Ижорские заводы» объединились работники 12 предприятий. Девять из них принадлежат Группе ОМЗ, три предприятия работают на Ижорской промышленной площадке: ООО «ЖТЭК», ООО «Автокомплект», ЗАО «УК «ГСП-Энерго». В состав профорганизации также входят учащиеся ИППЛ, ветераны труда. Общая численность организации на 2009 год составляет 4230 членов профессионального союза. Из них 2577 человек - работники предприятий, 1009 человек - ветераны труда, 677 человек - учащиеся Ижорского политехнического лицея. В 2009 году по личным заявлениям из профсоюза вышли 89 человек, приняты в союз 87 человек.

СОЦИАЛЬНАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ

Коллективные договоры заключены в девяти предприятиях. Соблюдение трудового законодательства можно оценить как удовлетворительное. Особенно, если сравнивать с положением работников, занятых в малом бизнесе.

Для предприятий, входящих в профсоюзную организацию «Ижорские заводы», присущи цивилизованные формы трудовых отношений. Это своевременные выплаты зарплаты «по-белому»; четко сформулированные системы оплаты труда; контроль за соблюдением техники безопасности и состоянием рабочих мест; обеспечение спецодеждой.



Подписание коллективного договора: генеральный директор Ижорских заводов В.С.Шевченко и председатель профкома Н.М.Алексеев

Работники Ижорских заводов и ОМЗ-Спецсталь наряду с полисами ОМС могут получать дополнительные услуги по полису добровольного медицинского страхования (ДМС).

По уровню заработной платы лидируют Ижорские заводы. Средняя зарплата основных рабочих на сегодняшний день составляет 34 тысяч рублей. Доплаты за вредные условия труда составляют от 12 до 16%.

Помимо заработной платы работники предприятий, входящих в профсоюзную организацию, имеют набор дополнительных мер социальной защищенности, гарантированных Коллективным договором. В каждом предприятии действует «свой» колдоговор, составленный исходя из финансовых возможностей организации. Вот, например, такими позициями наполнен социальный пакет Ижорских заводов, расширяющий нормы Трудового кодекса.

1. Выделение средств на приобретение путевок в ДОУ в период школьных каникул: оплата путевки работником не должна превышать 10% ее стоимости.

2. Помощь на организацию похорон работника Общества: 12 тысяч рублей.

3. Материальная помощь при рождении ребенка: 7 тысяч рублей.

4. Материальная помощь одному из родителей первоклассника: 5 тысяч рублей.

5. Единовременная помощь в случае потери кормильца: в размере годового среднего заработка работника.

6. Материальная помощь работнику, нуждающемуся в неотложной операции или дорогостоящем лечении: по предъявлению документов в пределах средств в бюджете.

Планка заботы этого предприятия о своих работниках поднята на достаточно уровень. Это хороший ориентир, к которому следует стремиться профсоюзным организациям в ходе переговоров при заключении коллективных договоров.